

N° 5 – 28 mars 2019



EDITO

Cher(e)s collègues,

Depuis le numéro précédent de La Lettre, nous avons poursuivi notre tour des WPs et d'ores et déjà, nous pouvons affirmer qu'au vu des différentes réunions d'avancement, le projet d'organisation du futur laboratoire prend forme.

À ce jour, grâce aux résultats des travaux de réflexion des WP1, 2, 3 et 4, nous sommes arrivés à la définition de la majorité des pôles et des équipes scientifiques, à une ébauche d'organisation du pôle d'ingénierie ainsi qu'à une première classification des différentes plateformes et à leur positionnement dans la structure du futur laboratoire.

Le WP5 nous a communiqué cette semaine le résultat de son enquête réalisée auprès des collègues du pôle administratif, notamment sur leurs attentes en matière d'organisation, d'outils, de formations, La réunion de restitution à mi-parcours du WP8, qui s'est déroulée la semaine dernière, nous a aussi impressionnés par les présentations des sous-groupes qui ont permis de progresser plus vite que prévu sur le déroulement des restitutions : points bloquants identifiés et solutions préconisées, premiers "chantiers", et pour certains sous-groupes, une approche d'organisation et de fonctionnement quasi aboutie.

Ces indicateurs nous conduisent à décider le lancement du WP "Implémentation du nouveau laboratoire et qualité de vie" du nouveau laboratoire (WP6). Ce WP sera en charge de la définition puis de la préparation du prochain CPER, avec une attention particulière aux aspects liés à la création de lieux de vie centraux et/ou de proximité, à l'habillage des différents bâtiments et aux facilités de parcours entre eux, à inclusion du nouveau laboratoire dans le campus et dans la ville, etc. Ayant pour ambition de travailler sur l'environnement de travail et non plus sur l'organisation, ce groupe se réunira avec une fréquence d'une réunion par mois et durera sans doute plus longtemps que les autres WPs. Nous sommes conscients que la qualité non seulement du travail, mais aussi de la vie au travail, est un enjeu qui nécessitera de la réflexion et du dialogue au-delà de la date anniversaire de la création du futur laboratoire.

Rappelons qu'à la mi-avril, nous rencontrerons les tutelles de nos laboratoires pour leur présenter l'état de notre projet. Cette réunion est une étape importante pour le calendrier lié à la création et au démarrage de la nouvelle UMR -comme précisé dans la lettre de mission du 24 septembre 2018-. Pour suivre, nous prévoyons avant fin avril une Assemblée Générale (nous vous en communiquerons la date très prochainement).

Pour finir cet éditto, vous trouverez dans la rubrique "Focus", un portrait de Kavida Loganadin, ingénieur en CDD qui nous a rejoints en février pour assister le Groupe Projet, et par ailleurs, nous tenions à vous informer que suite au message qui vous a été adressé le 21 mars concernant l'appel à idées pour le nom du futur laboratoire, nous avons déjà reçu quelques suggestions ; pour mémoire, vous avez jusqu'au 19 avril* pour relever le challenge !

Fadi Ibrahim, Achille Stocchi, Samuel Wallon
Contact : refondation-groupe-projet-l@in2p3.fr

*suggestions à envoyer à : suggestion-nom@refondation-labos-orsay.fr



Kavida Loganadin, ingénieur projet, a rejoint le Groupe Projet depuis le 10 février dernier, dans le cadre du soutien apporté par l'IN2P3 à la naissance du futur laboratoire et conformément à ce que nous vous avons communiqué au cours de nos échanges passés.

Titulaire d'un Master1 en biologie intégrative et physiologie et d'un Master 2 en Management de l'innovation, spécialisé en Management des Compétences et Connaissances en contextes, Kavida Loganadin a choisi d'embrasser une carrière d'ingénieur projet dans le domaine de la Recherche Scientifique, bien qu'elle ait de solides atouts dans des domaines artistiques tels que le piano, le violon et la danse.

Vous avez peut-être déjà remarqué sa présence lors des réunions de l'ensemble des WPs.

En charge de l'organisation et de la mise en œuvre des orientations stratégiques définies par le comité de pilotage du projet, Kavida a commencé à réaliser une analyse des risques et proposé au Groupe Projet un ensemble d'actions basées sur l'accompagnement du changement.

Ses missions pour les prochains mois vont consister à mettre en œuvre une partie des actions validées par le Groupe Projet, en particulier le recensement des propositions pour le nom de notre laboratoire, la gestion du planning, la mise en place d'un questionnaire sur le bien-être des agents afin d'ajuster les futures actions et la participation à l'appel à projets Qualité Vie Travail du CNRS.

Si vous souhaitez rencontrer Kavida, vous pouvez la contacter à loganadin@lal.in2p3.fr

Kavida Loganadin,
en renfort du Groupe projet

